

IDEENMANAGEMENT



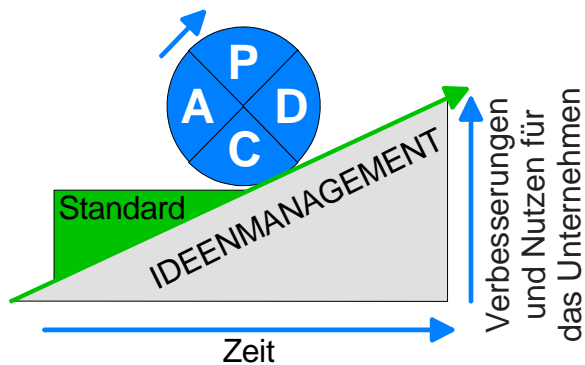
Der Schlüssel
zum Erfolg lagert
in den Köpfen
Ihrer Mitarbeiter

Erfolgreiche Unternehmer wissen längst, dass die Ideen engagierter Mitarbeiter eine der wichtigsten Quellen sind, um Innovationen anzustoßen und zu realisieren, deren Potentiale zu erschließen. Das Ausschöpfen aller Potentiale des Unternehmens durch Optimierung der unternehmensinternen Prozesse und Abläufe, vor allem aber der Potentiale jedes einzelnen Mitarbeiters, muss hierbei in den Fokus rücken.

Gegenstand des Ideenmanagement ist es, das »Gold in den Köpfen der Mitarbeiter« zu heben, dadurch wirksame Impulse für die betriebliche Entwicklung freizusetzen um dadurch zu Produktivität und Wachstum beizutragen.

Systematisch mit guten Ideen zum Erfolg

Die wichtige Aufgabe des Ideenmanagements ist die Stärkung der Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit. Konsequentes Ideenmanagement setzt auf allen Ebenen, in allen Bereichen und bei allen Mitarbeitern an. Neue Produkte sollen entstehen, bestehende sollen verbessert werden, Entscheidungsprozesse verkürzt, die interne Organisation vereinfacht und Arbeitsweisen effektiver gestaltet werden. Obwohl der Wert guter Ideen längst erkannt ist, liegt immer noch unheimlich viel Kreativitätspotenzial und Ideenreichtum brach und so wird enormes Wachstumspotential verschenkt..



Als Faustregel gilt, dass durch ein gut funktionierendes Ideenmanagement ein investierter Euro einen zwei- bis siebenfachen Betrag lukrieren kann.

Das bewirkt ein Ideenmanagementsystem:

- Steigerung von Effizienz- & Motivation
- Verbesserung des Work-Flow-Managements
- Gute Ideen sind oft Basis für Innovationen
- Verbesserung der Kommunikation
- Produkt-, Qualitäts-, Prozessverbesserungen,
- Steigerung von Wettbewerbsvorteilen
- Schaffen einer Win-Win-Situation für das gesamte Unternehmen
- Aufdeckung von Kosteneinsparungspotenzialen
- Steigerung der Effizienz der Teamarbeit
- Schnittstellenprobleme nehmen ab
- Optimierung der Prozessabläufe
- Teamarbeit klappt besser
- Einbeziehung aller Mitarbeiter

Wir unterstützen Sie bei der:

- Entwicklung der Ideenmanagementkonzepte,
- Erarbeitung eines Ideenmanagementprozesses,
- Schulung / Sensibilisierung Ihrer Mitarbeiter,
- Schaffung einer Kultur für Ideenmanagement,
- Etablierung des Ideenmanagements im Unternehmen,
- Behandlung und Lösung von Fragen/Problemen.

Nutzen:

- Mitarbeiter** : gestalten mit, Identifikation steigt
- Prozesse**: Effizienz steigt, keine Doppelarbeiten
- Management**: verbesserte Informationsbasis
- Organisation**: verbesserte Wettbewerbsfähigkeit sichert Arbeitsplätze
- Kunde**: höhere Kundenzufriedenheit durch verbesserte Produkt- und Dienstleistungsqualität